

К.С. Лопатина

## ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЕ КАДРЫ: СОСТОЯНИЕ, ПРОБЛЕМЫ

РУП "БелФармация", г.Минск

В 890 аптеках республиканских унитарных предприятий "Фармация" работает 5800 специалистов фармацевтического профиля, из них около 2300 провизоров и 3500 фармацевтов. Укомплектованность фармацевтическими кадрами по республике - 93,8%. В разрезе областей эти показатели значительно отличаются: от самого высокого по Гродненской области - 96%, до 89% - по Минской.

Анализ кадровой ситуации показывает, что за 5 лет, прошедших после 6-го съезда, количество фармацевтических специалистов, работающих в государственных организациях, уменьшилось более чем на 1000 человек. (в 1998 году общая численность их была 6858 человек).

Такое значительное снижение численности специалистов объясняется как проведением мероприятий по оптимизации штатных расписаний, упорядочению аптечной сети в областях, переводом ряда производственных аптек в аптеки готовых лекарственных форм, так и переходом специалистов в аптечные организации других форм собственности.

Надо отметить, что уходят в основном специалисты, имеющие квалификационные категории. В республике 50% специалистов имеют квалификационные категории. Процент этот мог бы быть значительно выше, однако, несмотря на постоянную работу квалификационных комиссий, количество работников с категориями снижается.

Так, в 2002 году на 01 января было 1360 провизоров, имеющих квалификационные категории, присвоено за 2002 год - 150, а на 01.01.2003 осталось с категориями 1236 человек, т.е. на 124 меньше.

В Минской области на 01.01.2003 г. имели квалификационные категории 246 провизоров, в течение года - присвоена 21, на конец года с категориями осталось 254 провизора, т.е. ушли 13. Общая числен-

ность провизоров и фармацевтов по области за 2003 год уменьшилась на 29 человек, при этом на работу прибыл 41 молодой специалист. Укомплектованность специалистами фармацевтического профиля в РУП «Минская фармация» самая низкая в республике — 89%. Аналогичные процессы наблюдаются и в других областях республики.

При таком непредсказуемом оттоке специалистов очень сложно правильно определять потребность в кадрах и осуществлять их рациональную расстановку. Коллективы аптек небольшие, и отсутствие 1-2 работников осложняет возможности организации работы на должном уровне. Учитывая сказанное, выражаем пожелание: при разработке планов подготовки фармацевтических кадров для оптимизации расчетов в дальнейшем учитывать потребность в специалистах субъектов хозяйствования других форм собственности, так как они составляют значительную часть фармацевтического рынка. Государственная аптечная сеть в этом направлении работает в тесном контакте с Минздравом и «кузницами кадров» ВГМУ и ММУ.

О подготовке кадров.

На 6-м съезде фармацевтов говорилось о том, что разработан проект отдельного учебного плана подготовки провизоров для выпускников фармацевтических училищ, предусматривающего сокращенный срок обучения по дневной и заочной форме. К сожалению, подготовка по этому плану пока не производится. Считаем, что для студентов заочного отделения, выпускников медицинских училищ, которые не имеют права работать на фармацевтических должностях в аптечных организациях из-за отсутствия фармацевтического образования, учебными планами необходимо предусматривать практические занятия по специальным дисциплинам в том же объеме, что и при обучении лиц без фармацевтического образования на стационарной форме.

С 2001 года выпускники ВГМУ проходят 3-х месячную стажировку на рабочих местах в аптечных организациях, сдают квалификационный экзамен с получением сертификата. В связи с тем, что для

предприятий не предусмотрена учебная функция, при предполагаемом переходе на годичную стажировку требуется дополнительная проработка ряда вопросов.

Повышение квалификации согласно Положению о лицензировании, утвержденному постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 20.10.2003г. № 1378, прошли в установленные сроки все специалисты. Специалисты, прошедшие повышение квалификации отмечают достаточно высокий уровень проведения обучения. Проведение циклов по клинической фармакологии очень своевременно и необходимо в современных условиях, т.к. в учебном процессе, по отзывам провизоров, в свое время уделялось недостаточно внимания.

С 01.10.2004 вступает в силу постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 11.08.2004г. № 31, которым утверждена Инструкция о порядке организации повышения квалификации и переподготовке работников системы здравоохранения, согласно которой общий объем учебного времени повышения квалификации в течение 5 лет в сумме должен составлять не менее 180 часов, причем обучение слушателей может проводиться как по очной (дневной), так и заочной форме (пункт 13 данной инструкции).

Принимая во внимание ряд объективных и субъективных причин, возникающих при организации повышения квалификации специалистов, просим при составлении учебных планов и программ предусматривать возможности обучения по заочной форме с использованием компьютерных программ, выполнением индивидуальных заданий, тестированием и др.

Положительное решение вопросов, поставленных на 7-м съезде фармацевтов позволит повысить профессиональный уровень специалистов и, как следствие, культуру обслуживания и качество обеспечения населения и лечебно-профилактических организаций.

**В.И. Ищенко, Е.К.Пилько\***

## **ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО СЕКТОРА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Витебский государственный  
медицинский университет

\* Минский институт управления

Развитие производства лекарственных и лечебно-профилактических средств, обеспечение фармацевтической безопасности страны было и остается одной из важнейших задач белорусского государства. Фармацевтический сектор Республики Беларусь можно представить в виде четырех частей: промышленной – производящей лекарственные средства (ЛС); аптечной – их реализующей лечебно-профилактическими учреждениями (ЛПУ) и населению; кадровой – подготовки фармацевтов и провизоров и научной – обеспечивающей развитие фармацевтической науки, подготовку научных и научно-педагогических работников, создание отечественных лекарственных средств и внедрение их в практику.

В наследство от бывшего СССР Республике Беларусь досталось всего два современных фармацевтических предприятия – РУП «Белмедпрепараты» и РУП «Борисовский завод медицинских препаратов». В настоящее время концерн «Белбиофарм» объединяет 20 предприятий и учреждений фармацевтического профиля. Появилось около десятка фармацевтических промышленных предприятий негосударственной формы собственности. Номенклатура лекарственных средств предприятий концерна «Белбиофарм» выросла в 3 раза по сравнению с 1990 годом и составляет более 450 наименований. Существенны достижения фармацевтической промышленности Республики Беларусь. Однако до полного обеспечения населения и ЛПУ лекарственными средствами еще далеко. Мы должны производить 2-3 тысячи наименований лекарственных средств.

\*\*\*\*\*